

Benchmark Attføring (BATT)

Bedriftsrapport 2015

RAPPORT TIL KONTROLL

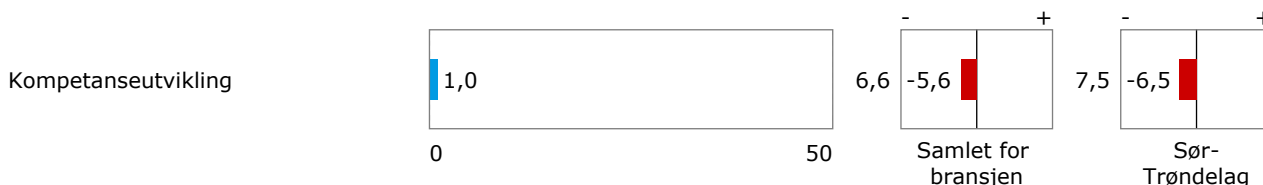
KIM senteret



Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling måles i timer, men rapporteres i dager. For eksempel vil 15 timer brukt til kompetanseheving rapporteres som 2 dager. Det som teller er lønnet arbeidstid brukt til kompetansehevende tiltak.

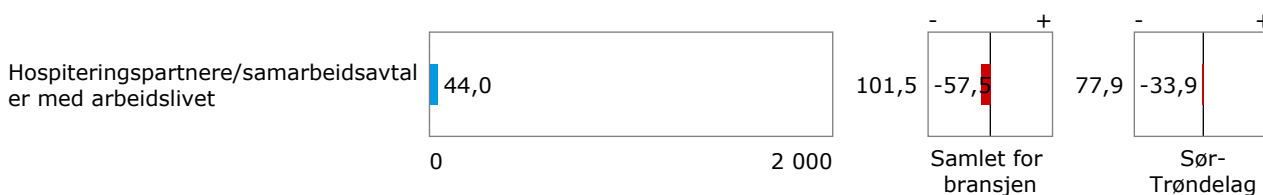
Kompetanseutvikling = antall opplæringsdager for personalet i snitt per person per år.



Hospiteringspartnere/samarbeidsavtaler med næringslivet

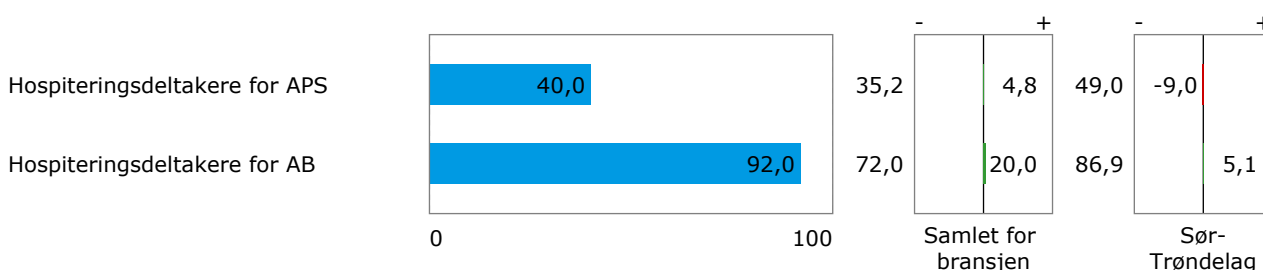
Hospiteringspartnere/samarbeidsavtaler med arbeidslivet rapporteres som et heltall, ingen desimaler.

Hospiteringspartnere = antall aktive hospiteringspartnere



Ekstern arbeidspraksis/Hospiteringsdeltakere

Andelen deltakere som gjør bruk av hospiteringsplasser med oppfølging fra tiltaksarrangør. Det rapporteres separat fra hvert tiltak i prosent, en desimal.



Psykisk og fysisk helse

Indikatoren måles som prosent av antall del-indikatorer som er besvart med ja:

	Ja	Nei
1. Har bedriften samarbeid med eksterne kompetansemiljøer når det gjelder ernæring og/eller fysisk aktivitet?	X	
2. Har bedriften samarbeid med eksterne kompetansemiljøer når det gjelder psykisk helse?	X	
3. Har bedriften medarbeidere med formell kompetanse innen ernæring og/eller fysisk aktivitet?	X	
4. Har bedriften medarbeidere med formell kompetanse innen psykisk helse?	X	

Inngår fokus på ernæring som en del av tiltaket?

	Ja	Nei
Fokus på ernæring for VTA		
Fokus på ernæring for TIA		
Fokus på ernæring for Avklaring		
Fokus på ernæring for APS	X	
Fokus på ernæring for KIA		
Fokus på ernæring for AB		X

Inngår fokus på fysisk aktivitet som en del av tiltaket?

	Ja	Nei
Fokus på fysisk aktivitet for VTA		
Fokus på fysisk aktivitet for TIA		
Fokus på fysisk aktivitet for Avklaring		
Fokus på fysisk aktivitet for APS	X	
Fokus på fysisk aktivitet for KIA		
Fokus på fysisk aktivitet for AB		X

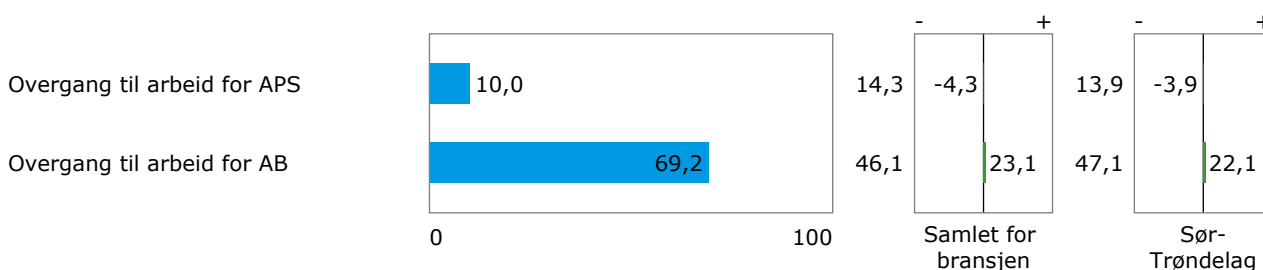
Formidlingsindikatorer

Overgang til arbeid

Med overgang til arbeid menes:

- Arbeid uten tilskudd, herunder vikariater/engasjement av inntil 6 måneders varighet
- Arbeid med lønnstilskudd fra NAV
- Arbeid med tidsubestemt lønnstilskudd (TULT)
- Arbeid i kombinasjon med gradert uførepensjon
- Arbeid med uførepensjon og bonuslønn i tillegg

Overgang til arbeid måles som andel av alle deltakere som avslutter tiltak.

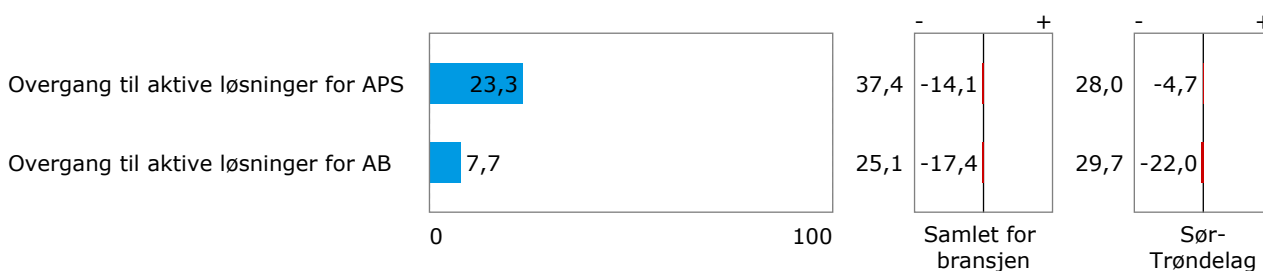


Overgang til aktive løsninger

Med overgang til aktive løsninger menes:

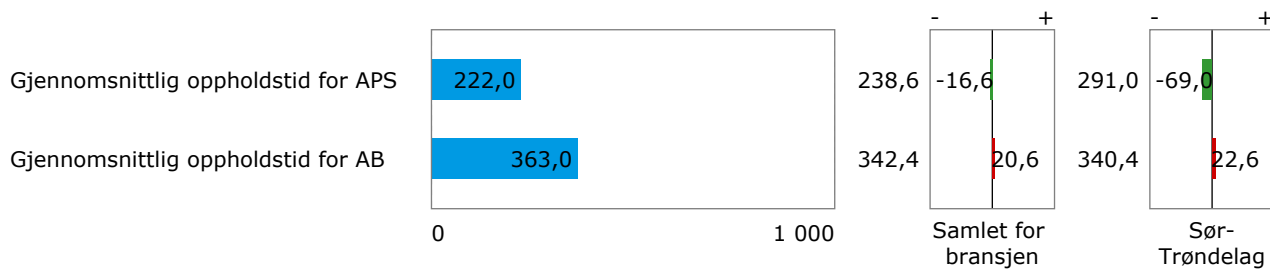
- Egenfinansiert utdanning
- Kjeding til andre arbeidsrettede tiltak i regi av Nav. Tilbudet skal være godkjent av NAV før overgang.

Overgang til aktive løsninger måles som andel av alle deltakere som avslutter tiltak.



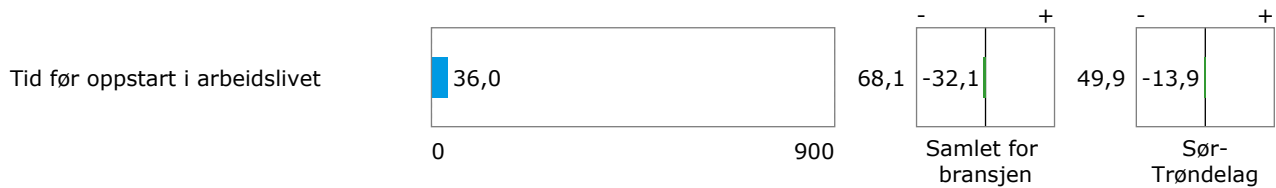
Oppholdstid

Oppholdstid rapporteres i gjennomsnitt for hvert tiltak. Oppgis i antall dager.



Tid før oppstart i ordinært arbeidsliv (AB)

Tid før oppstart i arbeidslivet oppgis i antall dager fra personen begynner i tiltaket. Gjennomsnitt.



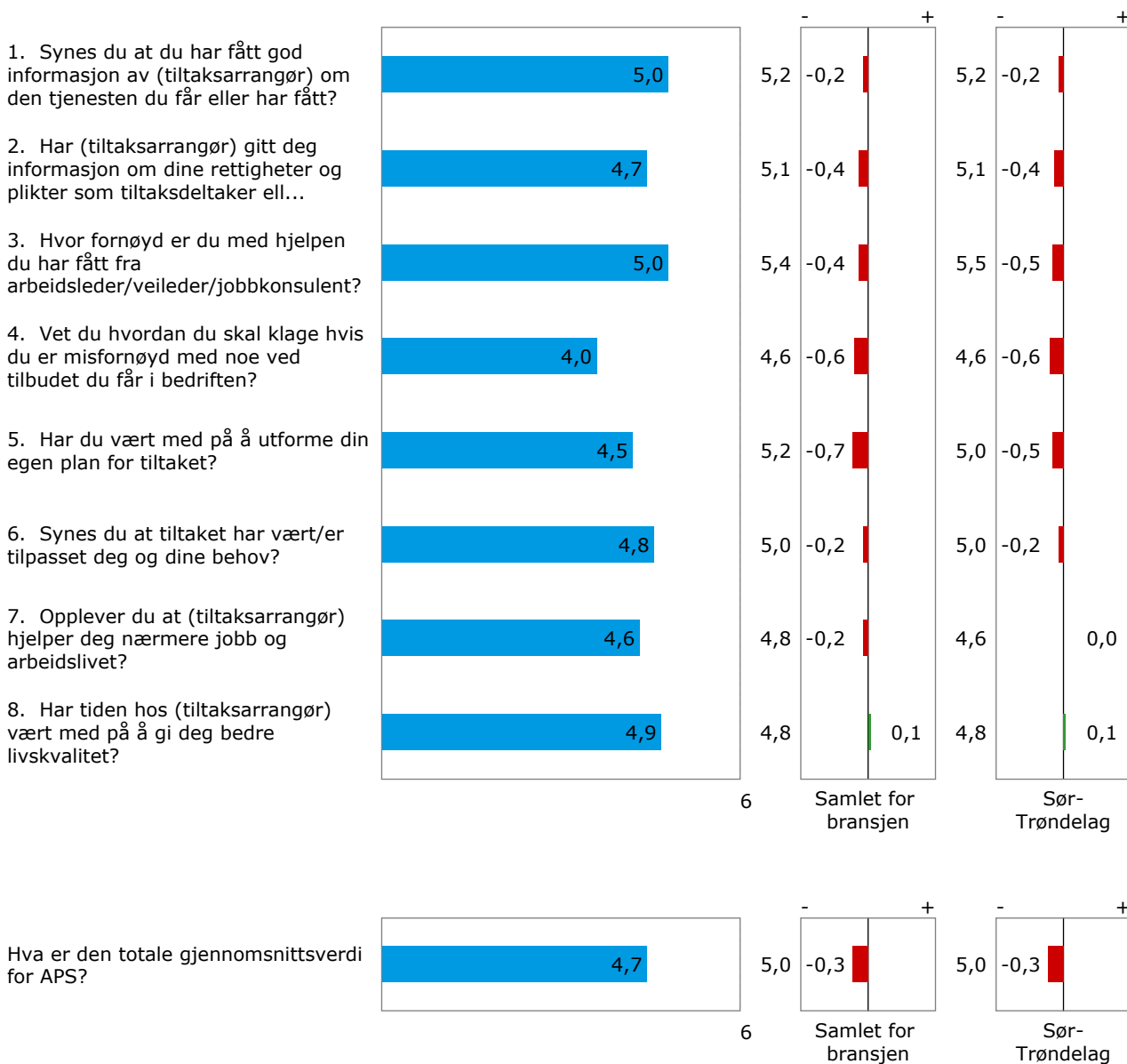
Tid før overgang til arbeid (AB)

Tid før overgang til arbeid oppgis i antall dager fra personen begynner i tiltaket. Gjennomsnitt.



Brukers tilfredshet - APS

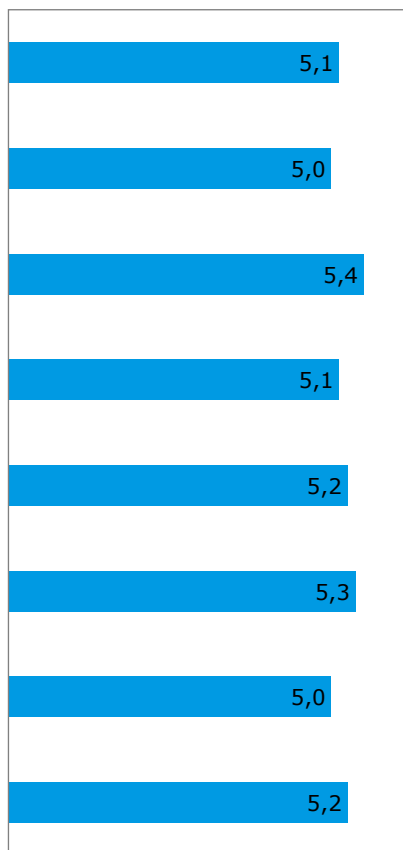
Brukers tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":



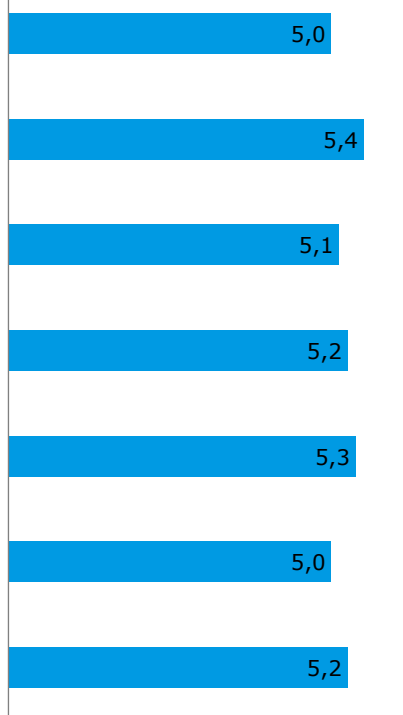
Brukers tilfredshet - AB

Brukers tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":

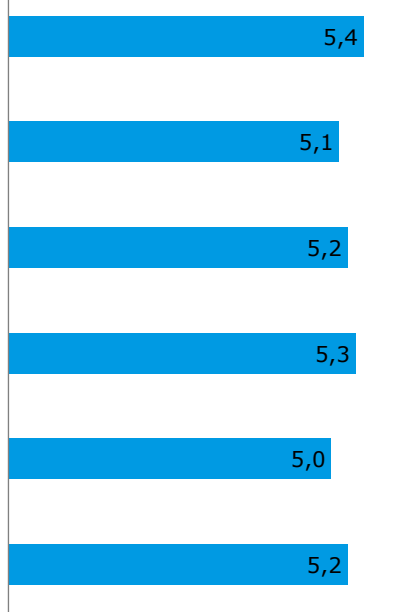
1. Synes du at du har fått god informasjon av (tiltaksarrangør) om den tjenesten du får eller har fått?



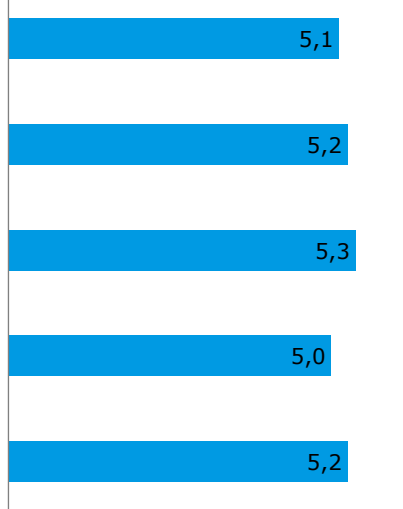
2. Har (tiltaksarrangør) gitt deg informasjon om dine rettigheter og plikter som tiltaksdeltaker ell..



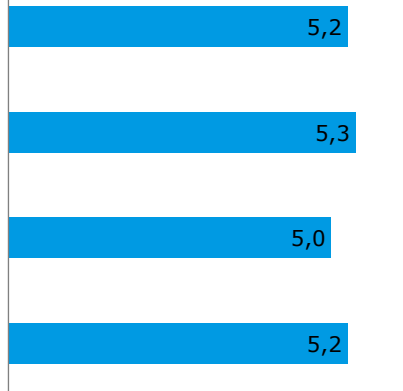
3. Hvor fornøyd er du med hjelpen du har fått fra arbeidsleder/veileder/jobbkonsulent?



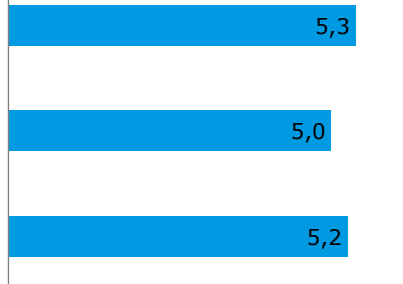
4. Vet du hvordan du skal klage hvis du er misfornøyd med noe ved tilbudet du får i bedriften?



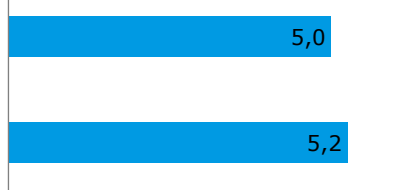
5. Har du vært med på å utforme din egen plan for tiltaket?



6. Synes du at tiltaket har vært/er tilpasset deg og dine behov?



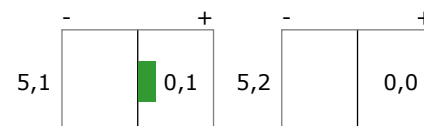
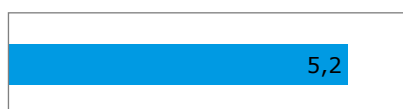
7. Opplever du at (tiltaksarrangør) hjelper deg nærmere jobb og arbeidslivet?



8. Har tiden hos (tiltaksarrangør) vært med på å gi deg bedre livskvalitet?



Hva er den totale gjennomsnittsverdi for AB?



Tiltaksarrangørs tilfredshet

Tiltaksarrangørs tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":



