

Benchmark Attføring (BATT)

Bedriftsrapport 2016

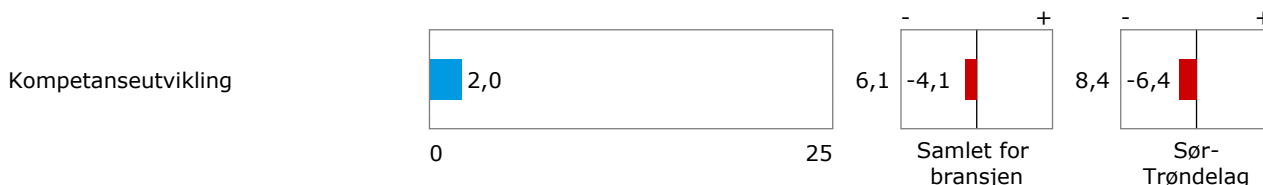
KIM senteret



Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling måles i timer, men rapporteres i dager. For eksempel vil 15 timer brukt til kompetanseheving rapporteres som 2 dager. Det som teller er lønnet arbeidstid brukt til kompetansehevende tiltak.

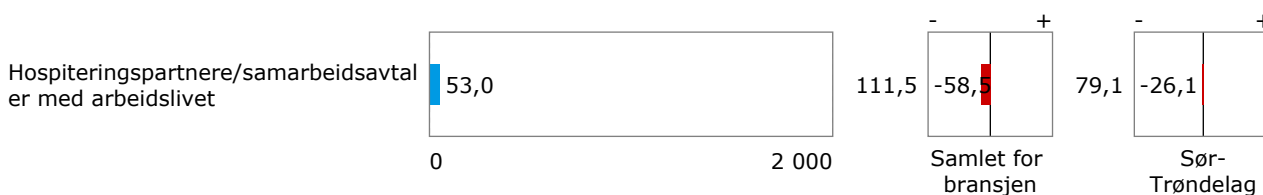
Kompetanseutvikling = antall opplæringsdager for personalet i snitt per person per år.



Hospiteringspartnere/samarbeidsavtaler med næringslivet

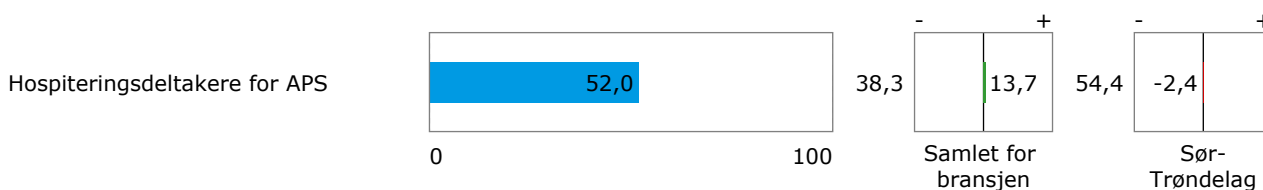
Hospiteringspartnere/samarbeidsavtaler med arbeidslivet rapporteres som et heltall, ingen desimaler.

Hospiteringspartnere = antall aktive hospiteringspartnere



Ekstern arbeidspraksis/Hospiteringsdeltakere

Andelen deltakere som gjør bruk av hospiteringsplasser med oppfølging fra tiltaksarrangør. Det rapporteres separat fra hvert tiltak i prosent, en desimal.



Psykisk og fysisk helse

Indikatoren måles som prosent av antall del-indikatorer som er besvart med ja:

	Ja	Nei
1. Har bedriften samarbeid med eksterne kompetansemiljøer når det gjelder ernæring og/eller fysisk aktivitet?	X	
2. Har bedriften samarbeid med eksterne kompetansemiljøer når det gjelder psykisk helse?	X	
3. Har bedriften medarbeidere med formell kompetanse innen ernæring og/eller fysisk aktivitet?	X	
4. Har bedriften medarbeidere med formell kompetanse innen psykisk helse?	X	

Inngår fokus på ernæring som en del av tiltaket?

	Ja	Nei
Fokus på ernæring for VTA		
Fokus på ernæring for TIA		
Fokus på ernæring for Avklaring		
Fokus på ernæring for APS	X	
Fokus på ernæring for KIA		
Fokus på ernæring for AB		

Inngår fokus på fysisk aktivitet som en del av tiltaket?

	Ja	Nei
Fokus på fysisk aktivitet for VTA		
Fokus på fysisk aktivitet for TIA		
Fokus på fysisk aktivitet for Avklaring		
Fokus på fysisk aktivitet for APS		X
Fokus på fysisk aktivitet for KIA		
Fokus på fysisk aktivitet for AB		

Formidlingsindikatorer

Overgang til arbeid

Med overgang til arbeid menes:

- Arbeid uten tilskudd, herunder vikariater/engasjement av inntil 6 måneders varighet
- Arbeid med lønnstilskudd fra NAV
- Arbeid med tidsubestemt lønnstilskudd (TULT)
- Arbeid i kombinasjon med gradert uførepensjon
- Arbeid med uførepensjon og bonuslønn i tillegg

Overgang til arbeid måles som andel av alle deltakere som avslutter tiltak.



Overgang til aktive løsninger

Med overgang til aktive løsninger menes:

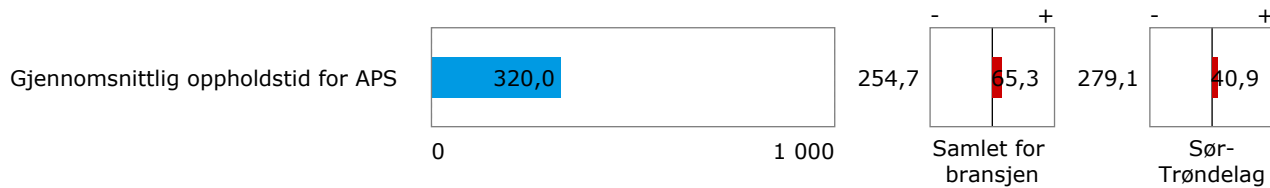
- Egenfinansiert utdanning
- Kjeding til andre arbeidsrettede tiltak i regi av Nav. Tilbudet skal være godkjent av NAV før overgang.

Overgang til aktive løsninger måles som andel av alle deltakere som avslutter tiltak.



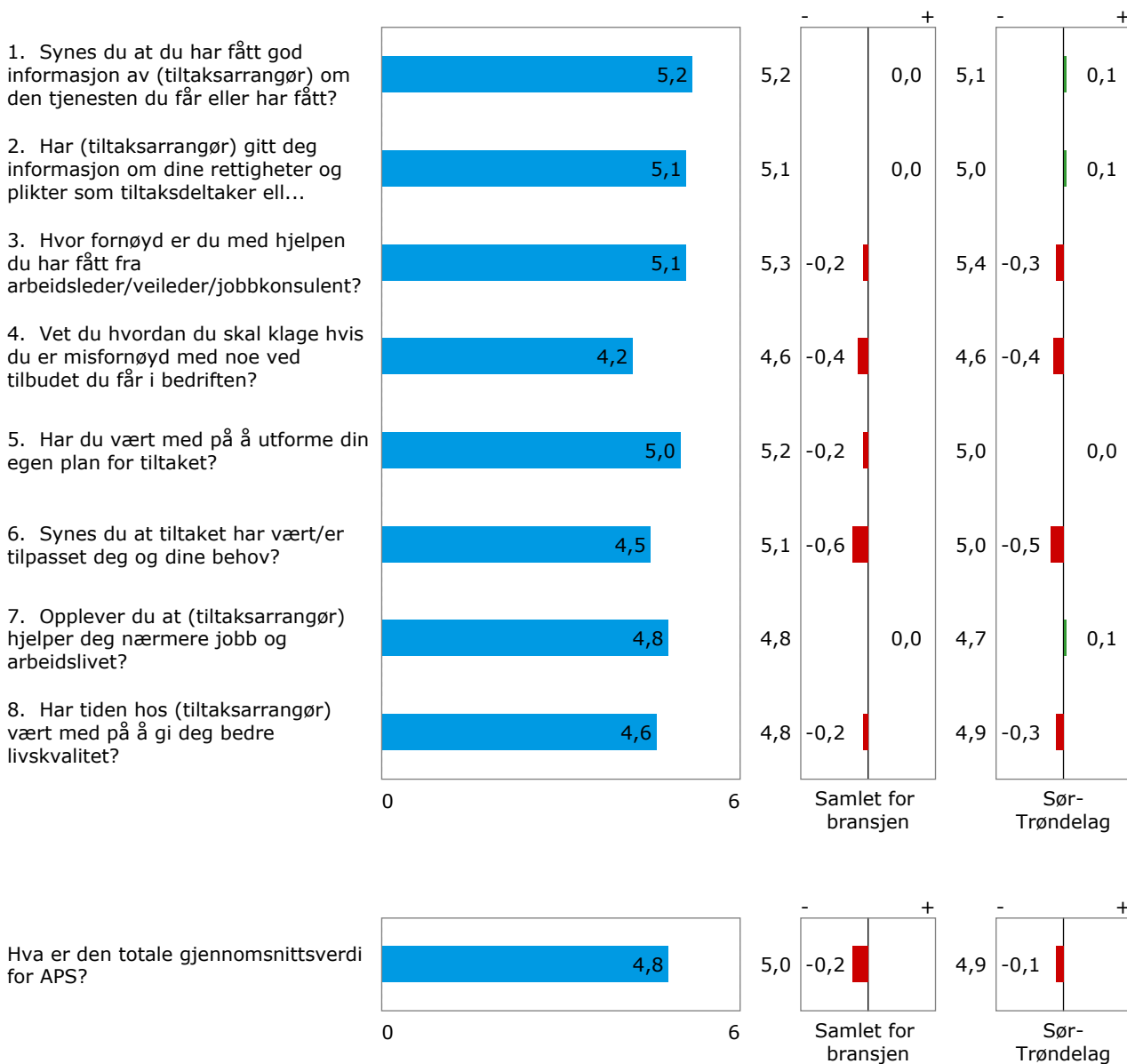
Oppholdstid

Oppholdstid rapporteres i gjennomsnitt for hvert tiltak. Oppgis i antall dager.



Brukers tilfredshet - APS

Brukers tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":



Tiltaksarrangørs tilfredshet

Tiltaksarrangørs tilfredshet måles på en skala fra 1 til 6 hvor 1 er "I svært liten grad" og 6 er "I svært stor grad":

