

Strategiplan 2020 - 2022



KIM-SENTERET

KIM-senteret har tiltak i tett samarbeid med NAV, hvor målet er å hjelpe jobbsøkere ut i arbeid gjennom karriereveiledning, opplæring og arbeidspraksis i samarbeid med næringslivet.

I tett dialog med jobbsøkere arbeider KIM-senteret for å skape trygghet, økt livskvalitet, mestringfølelse og bygge motivasjon for videre jobbsøkerprosess mot ordinært arbeidsliv og aktiv samfunnsdeltakelse.

SIRKULUS BRUKTHANDLERI

Sirkulus er en flott bruktbutikk i hjertet av Trondheim som gir jobbsøkere opplæring og arbeidstrening i ulike oppgaver knyttet til salg- og service-yrker. Vi har også frivillige som hjelper med daglig drift av butikken.

Vi mottar varer og donasjoner som vi klargjør for videre salg i brukthandelen til lave priser. Utvalget er stort og her kan du finne alt til å innrede en leilighet, fra gardiner til bestikk. Vi har også klær og sko til damer og herrer i alle aldre.

BRYGGELOFTET

Bryggeloftet er et gratis, rusfritt aktivitets- og fritidstilbud for alle over 18 år, uten påmelding eller forpliktelser. Det skal være lav terskel for å stikke innom enn om så bare for å ta en kaffe og en prat. Vi har erfarne instruktører og konsulenter samt moderne utstyr og lokaler til bruk.

Våren 2021 utvider vi Bryggeloftet til to avdelinger.

En for e-sport og spill og den nye
avdelingen Søm og redesign.

Bryggeloftet arrangeres på
fredager og lørdager.

KVALITET

INITIATIVRIK

MEDUTVIKLING



STIFTELSEN KIM-SENTERETS VISJON: «MESTRING ER MÅLET»

Opplevelse av mestring fører til at man blir tryggere på sine egne valg og får en positiv videre utvikling.

For oss betyr mestring å oppnå mål og tilegne seg ny kunnskap. Forutsetningen er at dette skjer i takt med samfunnet og omgivelsene.

STIFTELSEN KIM-SENTERETS FORMÅL:

KIM-senteret skal:

- Stimulere mennesker til egenutvikling i et støttende miljø.
 - Styrke den enkeltes muligheter i arbeidslivet.
 - Være en arena for inkludering og aktivitet.

KUNNSKAP

INSPIRASJON

MOTIVASJON

KREATIVITET

INKLUDERING

MEDVIRKNING

STRATEGISKE PRIORITERINGER

1. Stiftelsens kort- og langsiktige økonomi skal sikres.
2. KIM-senteret skal være en nær, kompetent, service- og løsningsorientert organisasjon som tilbyr tjenester av høy kvalitet.
3. KIM-senteret skal være en god, etisk bevisst arbeidsgiver, som aktivt går inn for å ha et inkluderende og medvirkende arbeidsmiljø.
4. KIM-senteret skal ha gode kvalitetssikringssystemer i alle ledd, herunder systemer som sikrer profesjonalitet i alle relasjoner.
5. KIM-senteres ansatte skal holde seg faglig oppdatert om metoder, tiltak og trender i bransjen.
6. KIM-senteret skal styrke og videreutvikle sine relasjoner til næringslivet for å bedre sine resultat innen AFT.
7. KIM-senteret skal aktivt søke samarbeid med aktører som kan styrke organisasjonens muligheter i markedet.
8. Kvalitetssikre AFT-tiltaket på en måte som gir bedre resultater. Målet er 50 % ut i arbeid eller utdanning.



HANDLINGSPAN FOR Å NÅ MÅLENE:

Gjennomføre forbedringstiltak

Mål	Delmål	Aktivitet	Når	Ansvarlig
1	Stabilisere bedriftens økonomi	• Søke tilskudd gjennom prosjekt • Salg av brygga	2020 2021	Styret Daglig leder
2	Kontinuerlig evaluering	• Drøftinger, evalueringsskjema • Opplæring, rekruttering	KIM-forum, AFT-team Oppstart av aktivitets- tilbud	Daglig leder Fagleder
3	Få eierskap til verdidokument og etiske retningslinjer	• Gjennomgang og revidering av gjeldende dokumenter	KIM-forum Fagdager	Daglig leder
4	Systematisk gjennomgang av prinsipper i Equass	• Evalueringer med refleksjon og drøftinger • Gjennomføre forbedringstiltak	KIM-forum Fagdager	Daglig leder Fagleder
5	Utvikle kompetanseplan	• Kartlegge behov for faglig utvikling • Delta i kurs og webinar	AFT-team KIM-forum	Daglig leder Fagleder
6	Utvikle kontaktlister for samarbeidsbedrifter	• Kontakte bedrifter, oppdatere lister og dele disse	AFT-team	Bedrifts-kontakt
7	Kontakte potensielle samarbeidspartnere	• Nå prioriteres å utvikle et tett samarbeid med Mental Helse gjennom prosjekt	Møter med Mental Helse Trøndelag	Styret Daglig leder
8	Forbedre resultat AFT	• Økt fokus på overgang til utdanning. • Samarbeide med en andre arbeids- og inkluderingsbedrifter for å oppnå et større fagmiljø. • Videreutvikling av og mer systematisk bruk av opplæringsplaner, både i intern og ekstern arbeidstrening.	Kontinuerlig prosess	Fagleder Daglig leder AFT-team



BRUKERMEDVIRKNING

Brukermedvirkning er en essensiell del av vår metodiske tilnærming. KIM-senteret er bygd opp med tanke om at medvirkning er grunnleggende viktig for den enkelte og at medvirkningen må være reell for at vi kan kalle det en metode.

KVALITETSSIKRING

Stiftelsen KIM-senteret er sertifisert i EQUASS (European Quality in Social Services), som har som mål å styrke kvaliteten på tjenestene i den europeiske velferdssektoren, samt fremme inkludering og høy livskvalitet for sine brukere.

EQUASS er basert på spesifikke kvalitetskriterier, ytelsesindikatorer, klare eksterne evalueringer og revisjonsprosedyrer.

STIFTELSEN KIM-SENTERET
ORG.NR: 980 524 205
E-POST: POST@KIMSENTERET.NO
TELEFON: 93832866